



Projekt Místních partnerství zaměstnanosti

Mgr. Karel Hošek

Krajské sdružení NS MAS ČR Olomouckého kraje

Závěrečná konference projektu

15. 10. 2014

Základní pojmy

- Místní akční skupina (MAS) je **společenství** občanů, neziskových organizací, soukromé podnikatelské sféry a veřejné správy (obcí, svazků obcí), které **spolupracuje** na rozvoji venkova a získávání finanční podpory z EU a jiných zdroj pro rozvoj svého regionu, **metodou LEADER**.
- **Základním cílem MAS je zlepšování kvality života a životního prostředí ve venkovských oblastech.**
- **Komunitně vedený místní rozvoj - Community-led Local Development (CLLD)** je nástrojem pro zapojení občanů na místní úrovni pro nalezení odpovědí na sociální, environmentální a ekonomické výzvy.
- **PRINCIPY METODY LEADER/CLLD:**
 - 1) existující strategie místního rozvoje
 - 2) partnerství na místní úrovni tvořící MAS
 - 3) přístup „zdola – nahoru“
 - 4) integrované a vícesektorové akce
 - 5) inovační přístup
 - 6) spolupráce
 - 7) vytváření sítí

Základní informace o Krajském sdružení

Krajské sdružení NS MAS ČR Olomouckého kraje (KS MAS OK):

- je tvořeno 16 místními akčními skupinami z Olomouckého kraje
- MAS působí na území 389 obcí z 395 města a obcí do 25 tis. obyvatel v Olomouckém kraji
- hlavní činností MAS v letech 2007-2013 byla realizace Programem rozvoje venkova a všestranný rozvoj jejich území
- Komunitně vedený místní rozvoj bude realizován skrze MAS v:
 - Integrovaný regionální OPP (Specifický cíl 4.1),
 - Program rozvoje venkova (prioritní osa 19),
 - OP Zaměstnanost (Specifický cíl 2.3).
- KS MAS OK je komunikační platformou umožňující přenos dobré praxe mezi MAS

Prioritní osy v OP Zaměstnanost:

1. Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly

- **Investiční priorita 1 (IP)** Přístup k zaměstnání pro uchazeče a neaktivní osoby včetně místních iniciativ zaměstnanosti a podpory mobility pracovní síly
- **IP 2** Rovnost žen a mužů, odstraňování genderových stereotypů a sladění pracovního a soukromého života
- **IP 3** Přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám
- **IP 4** Modernizace a posílení institucí trhu práce, včetně opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků

2. Sociální začleňování a boj s chudobou

- **IP 1** Aktivní začleňování zejm. s cílem zvýšení zaměstnatelnosti
- **IP 2** Zlepšení přístupu k dostupným, udržitelným a kvalitním sociálním službám, včetně zdravotních a sociálních služeb obecného zájmu
- **IP 3** Rozvojové strategie řízené na místní úrovni

3. Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

4. Efektivní veřejná správa

5. Technická pomoc

Integrované nástroje v OP Zaměstnanost:

1. **ITI - Integrované územní investice (Integrated territorial investments): 6+1 metropolitních oblastí vymezených v SRR 2014-20**
2. **IPRÚ: Integrované plány rozvoje území: ostatní krajská města (mimo ITI) + Mladá Boleslav**
3. **CLLD: Komunitně vedený místní rozvoj: realizace projektů v rámci schválených integrovaných strategií místních akčních skupin (MAS)**
4. **Koordinovaný přístup k řešení sociálně vyloučených lokalit – spolupráce ŘO OPZ, ŘO OP VVV a ŘO IROP s Agenturou pro sociální začleňování**

CLLD – OP Zaměstnanost

PO 2 - IP 3 Rozvojové strategie řízené na místní úrovni

Realizace projektů v rámci schválených Integrovaných strategií území MAS

Alokace: 3 % z OP Zaměstnanost = cca 2 mld. Kč

MPSV: vybere 40 – 60 MAS dle kritérií

?Kritéria?: - ?sociálně vyloučené lokality v území MAS?

- ?míra nezaměstnanosti?

- ?dlouhodobá nezaměstnanost?

- ?jiné? (nezaměstnanost absolventů, 50+ aj.)

Příklady podporovaných aktivit:

- podpora vytváření nových pracovních míst na lokální úrovni
- podpora spolupráce aktérů na místní úrovni při podpoře zaměstnanosti
- zjišťování potřeb lokálních zaměstnavatelů
- vzdělávání venkovského obyvatelstva v oblastech relevantních pro zvýšení lokální zaměstnanosti a poradenství pro získání zaměstnání

CLLD – OP Zaměstnanost

PO 2 - IP 3 Rozvojové strategie řízené na místní úrovni

Realizace projektů v rámci schválených Integrovaných strategií území MAS

Příklady podporovaných aktivit:

- podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků
- podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím aktivit zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob
- podpora služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce
- vznik a rozvoj specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách (zohledňující rovněž kriminalitu a veřejný pořádek) s využitím znalosti lokálního prostředí;
- podpora prorodinných opatření obcí a dalších aktérů na místní úrovni

CLLD – OP Zaměstnanost

Harmonogram schvalování SCLLD a výzev pro předkládání projektů bude koordinovat MMR

Standardizace MAS: 11/2014-5/2015

Předkládání SCLLD ke schválení 2-3 Q 2015

Hodnocení strategií MAS jednotlivými ŘO: 3 Q 2015 (OP Z = MPSV)

Vyhlášení výzev pro MAS (předkládání projektů naplňující schválené SCLLD): září 2015

Vyhlášení otevřených výzev (grantové projekty) pro „normální“ žadatele: 3Q 2015 (v režii MPSV)

**Děkuji
za pozornost**

Mgr. Karel Hošek

tajemník Krajského sdružení MAS Olomouckého kraje
manažer projektu Místní partnerství zaměstnanosti

mobil: 777 952 988
e-mail – KSMASOK@gmail.com